**Egr. Sig.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_), data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

**Oggetto: Designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi dell’art. 31, comma 1 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ titolare/legale rappresentante della ditta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_), via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.F./P.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, esercente l'attività di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con la presente, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 81/08,

**VALUTATE**

Le Sue capacità ed i Suoi requisiti professionali conformi all’art. 32 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i, le Sue attività formative, con particolare riferimento alle conoscenze dallo stesso acquisite in materia di prevenzione e protezione dei rischi sul luogo di lavoro,

**NOMINA**

il sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Sua designazione quale “Responsabile al Servizio di Prevenzione e Protezione” della Società scrivente ai sensi dell’art. 17, comma 1, lett. b) e dell’art. 31, commi 2 e 4 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.:

Le precisiamo che i compiti relativi a tale incarico, come previsto dall’art. 33 del predetto decreto, sono di provvedere:

1. All’individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
2. Ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
3. Ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
4. A proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
5. A partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché alle riunioni periodiche indette dai datori di lavoro (direttamente o tramite il Servizio di prevenzione e Protezione);
6. A fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36;

i) sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;

ii) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la prevenzione incendi, la lotta antincendio, la gestione delle emergenze;

iii) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso, di prevenzione incendi, di lotta antincendio e di gestione delle emergenze;

iv) sui nominativi del responsabile e degli addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione, e del medico competente.

v) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all’attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;

vi) sui pericoli connessi all’uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;

vii) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

Per lo svolgimento dei predetti compiti Lei:

1. Sarà informato dal Datore di Lavoro circa:

* La natura dei rischi;
* L’organizzazione del lavoro, la programmazione ed attuazione delle misure preventive e protettive;
* la descrizione degli impianti e dei processi produttivi
* i dati riguardanti le malattie professionali e quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un’assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell’evento;
* i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

1. Potrà disporre di mezzi e tempo adeguati, in conformità a quanto concordato con la Società;
2. Potrà avvalersi, se necessario, di persone esterne alla Società, in possesso di specifiche conoscenze professionali necessarie ad integrare l’azione di prevenzione e protezione.

A norma dell’art. 33, comma 2, D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, Le ricordiamo inoltre che tutti i componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengano a conoscenza nell’esercizio delle funzioni svolte, anche successivamente la cessazione dello stesso.

La preghiamo di voler restituire copia della presente, dopo averla sottoscritta e siglata in ogni sua pagina in segno di integrale accettazione delle pattuizioni che precedono.

La ringraziamo fin da ora per la disponibilità, la serietà e l’impegno con cui siamo certi svolgerà l’incarico affidato.

Il Datore di Lavoro/Dirigente delegato

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per accettazione dell'incarico

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_